

На основу члана 22 став 1 тачка 7 и члана 79 став 2 Закона о јавним предузећима ("Сл. гласник РС", бр. 15/2016 - даље: Закон) и члана 42 став 1 тачка 7 Одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа "Градска топлана", Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа "Градска топлана" Косјерић, улица Олге Грбић број 5, Косјерић, на седници одржаној дана 31.10.2016. године, донео је следеће

## **ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ГРАДСКА ТОПЛАНА"**

### **Члан 1.**

**У члану 33. Статута ЈКП "Градска топлана" бришу се речи:**

„Управљање у Јавном предузећу "Градска топлана" је организовано као једнодомно“.

### **Члан 2.**

**У члану 34. брише се став 3 и додају се нови ставови:**

Представник запослених у Надзорном одбору мора испуњавати услове из члана 35. овог статута и додатне услове:

- да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја предузећа у последњих пет година и
- да није члан политичке странке.

Представник запослених се бира на следећи начин:

Директор саставља комисију од три члана која ће сачинити листу свих кандидата из предузећа који испуњавају прописане услове. Сваки кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи. Кандидатска листа се објављује на огласној табли предузећа. Избор представника запослених као члана надзорног одбора, са листе кандидата, врши се гласањем запослених. Избор је успешан уколико је гласало више од 50% од укупног броја запослених. Уколико на гласање не изађе више од 50% запослених, избор се понавља и у том случају сматра се изабраним онај кандидат који је добио највећи број гласова, од укупно изашлих запослених на гласање.

У случају да више кандидата добију исти број гласова, избори се понављају док један од кандидата не добије већи број гласова.

У случају да само један запослени испуњава услове за представника запослених, он ће бити именован уз услов да сакупи више од 50% потписа запослених радника.

Уколико ниједан запослени не испуњава све прописане услове, услед недостатка неких додатних услова из члана 34. став 3 и члана 35. овог статута, изабраће се представник који по мишљењу комисије има најмање недостајућих услова, уз прикупљање потписа на начин из става 7 овог члана.

### **Члан 3.**

**Члан 35. мења се и гласи:**

За председника и члана Надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове:

- 1) да је пунолетно и пословно способно;
- 2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;
- 3) да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2) овог члана;
- 4) да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;
- 5) да познаје област корпоративног управљања или област финансија;
- 6) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;
- 7) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:
  - (1) обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
  - (2) обавезно психијатријско лечење на слободи;
  - (3) обавезно лечење наркомана;
  - (4) обавезно лечење алкохоличара;
  - (5) забрана вршења позива, делатности и дужности.

Председник и чланови Надзорног одбора дужни су да се додатно стручно усавршавају у области корпоративног управљања.

#### **Члан 4.**

#### **Члан 36. мења се и гласи:**

Мандат председнику и члановима Надзорног одбора престаје истеком периода на који су именовани, оставком или разрешењем.

Председник и чланови Надзорног одбора разрешавају се пре истека периода на који су именовани, уколико:

- 1) јавно предузеће не достави оснивачу на сагласност годишњи односно трогодишњи програм пословања у роковима прописаним законом;
- 2) Надзорни одбор пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања сумње да одговорно лице јавног предузећа делује на штету јавног предузећа несавесним понашањем или на други начин.
- 3) се утврди да делује на штету јавног предузећа несавесним понашањем или на други начин;
- 4) у току трајања мандата буде осуђен на условну или безусловну казну затвора.

Председник и чланови Надзорног одбора којима је престао мандат, дужни су да врше своје дужности до именовања новог Надзорног одбора, односно именовање новог председника или члана Надзорног одбора, а најдуже шест месеци.

#### **Члан 5.**

#### **Члан 37. мења се и гласи:**

Надзорни одбор:

- 1) доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
- 2) доноси годишњи, односно трогодишњи програм пословања, усклађен са

дугорочним и средњорочним планом пословне стратегије и развоја из тачке 1. овог члана;

3) усваја извештај о степену реализације годишњег, односно трогодишњег програма пословања;

4) усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности;

5) усваја финансијске извештаје;

6) надзире рад директора;

7) доноси Статут уз сагласност оснивача;

8) одлучује о статусним променама, оснивању других правних субјеката и улагању капитала;

9) доноси одлуку о расподели добити, односно начину покрића губитка уз сагласност оснивача;

10) закључује уговоре о раду са директором, у складу са законом којим се уређују радни односи;

11) врши друге послове у складу са законом и статутом.

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у предузећу.

Одлуку из става 1. Тачке 1), 2), 7) и 9) овог члана Надзорни одбор доноси уз сагласност оснивача.

Одлуку из става 1. тачка 8) овог члана Надзорни одбор доноси уз претходну сагласност оснивача.

#### **Члан 6.**

**У члану 38. брише се став 2 и нови став сада гласи:**

„Висину накнаде из става 1. овог члана, односно критеријуме и мерила за њено утврђивање одређује Влада.“

#### **Члан 7.**

**У члану 39. брише се тачка 4**

#### **Члан 8.**

**Члан 40. мења се и гласи**

За директора јавног предузећа "Градска топлана" може бити именовано лице које испуњава следеће услове:

1) да је пунолетно и пословно способно;

2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;

3) да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из тачке 2) овог члана;

4) да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;

5) да познаје област корпоративног управљања;

6) да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;

7) да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке;

8) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;

9) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:

(1) обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;

(2) обавезно психијатријско лечење на слободи;

(3) обавезно лечење наркомана;

(4) обавезно лечење алкохоличара;

(5) забрана вршења позива, делатности и дужности.

Директор јавног предузећа је функционер који обавља јавну функцију.

Директор не може имати заменика.

## **Члан 9.**

### **Члан 41. мења се и гласи**

Директор јавног предузећа:

1) представља и заступа јавно предузеће;

2) организује и руководи процесом рада;

3) води пословање јавног предузећа;

4) одговара за законитост рада јавног предузећа;

5) предлаже дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;

6) предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење;

7) предлаже финансијске извештаје;

8) извршава одлуке Надзорног одбора;

9) бира извршног директора;

10) закључује уговор о раду са извршним директором, у складу са законом којим се уређују радни односи;

11) доноси акт о систематизацији;

12) врши друге послове одређене законом, оснивачком одлуком и Статутом предузећа.

## **Члан 10.**

### **Додаје се нови Члан 41.а који гласи:**

За извршног директора јавног предузећа "Градска топлана" бира се лице које испуњава услове из члана 40. а тачка 1), 2), 3), 6), 8) и 9) овог статута.

Поред услова из става 1. овог члана лице које се бира за извршног директора мора имати три године радног искуства на пословима за које ће бити задужен у јавном предузећу.

Извршни директор не може имати заменика.

Извршни директор мора бити у радном односу у јавном предузећу.

Извршни директор за свој рад одговара директору.

Извршни директор обавља послове у оквиру овлашћења које му је одредио директор, у складу са овом одлуком и Статутом.

Директор и извршни директор имају право на зараду, а могу имати и право на стимулацију.

Акт о исплати стимулације директора и извршног директора доноси Надзорни одбор, уз сагласност оснивача.

Акт о исплати стимулације извршног директора доноси се на предлог директора.

## **Члан 11.**

### **У члану 42. брише се став 2 и нови став сада гласи:**

Акт о исплати стимулације директора доноси Надзорни одбор, уз сагласност оснивача.

## **Члан 12.**

### **Члан 43. мења се и гласи:**

Јавни конкурс спроводи Комисија за спровођење конкурса за избор директора (у даљем тексту : Комисија) Скупштине општине Косјерић.

## **Члан 13.**

### **Члан 44. мења се и гласи:**

Комисија има пет чланова, од којих је један председник.

Председник и чланови комисије не могу бити одборници у Скупштини општине Косјерић, као ни постављена лица у органима јединице локалне самоуправе.

#### **Члан 14.**

**У члану 45. брише се став 2 и нови став сада гласи:**

Предлог за доношење одлуке из става 1. овог члана подноси Општинско веће општине Косјерић.

#### **Члан 15.**

**У члану 46. бришу се ставови 1 и 4 и нови ставови сада гласе:**

Оглас о јавном конкурс у припрема стручна служба Општинске управе Косјерић и доставља га Скупштини општине.

Пријава на јавни конкурс за избор директора јавног предузећа подноси се у року од 30 дана од дана објављивања јавног конкурса у „Службеном гласнику Републике Србије“.

#### **Члан 16.**

**Члан 47. мења се и гласи:**

По истеку рока за подношење пријава Комисија прегледа све приспеле пријаве и поднете доказе и саставља списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Чланови Комисије дужни су да дају писане изјаве о томе да ли они или са њима повезана лица имају интерес везан за спровођење конкурса.

У изборном поступку се оцењивањем стручне оспособљености, знања и вештина, утврђује резултат кандидата према мерилима за именовање директора јавног предузећа.

Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се писано обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, најмање осам дана пре отпочињања изборног поступка.

Ако се изборни поступак спроводи у више делова, кандидати се на почетку сваког дела обавештавају о томе када почиње наредни део изборног поступка.

Кандидат који се не одазове позиву да учествује у једном делу изборног поступка, не позива се да учествује у наредном делу изборног поступка.

#### **Члан 17.**

**У члану 48. брише се став 2 и нови став сада гласи:**

Општинско веће, на основу листе за именовање и записника о изборном поступку, припрема предлог акта о именовању првог кандидата са ранг листе и доставља га, ради усвајања Скупштини општине Косјерић.

## **Члан 18.**

**У члану 49. на крају става 1 додају се речи:**  
и у „Службеном гласнику РС“

## **Члан 19.**

**У члану 50. бришу се ставови 4 и 5 и нови ставови сада гласе:**

Ако именовано лице не ступи на рад у року који му је одређен, Скупштина општине Косјерић именује следећег кандидата са ранг листе кандидата.

Ако нико од кандидата са ранг листе не ступи на рад у року из става 1. овог члана, спроводи се нови јавни конкурс, на начин и по поступку прописаним Законом о јавним предузећима и оснивачком одлуком.

## **Члан 20.**

**Иза члана 50. додаје се нови члан 50.а који гласи:**

Ако Комисија удврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку не испуњава услове за именовање, спроводи се нови јавни конкурс на начин и по поступку прописаним законом и овом одлуком.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се у року од 30 дана од дана када је Комисија удврдила да ниједан кандидат не испуњава услове за именовање.

## **Члан 21.**

**У члану 51. додају се ставови 2. и 3. који гласе:**

Оставка се у писаној форми подноси Скупштини општине Косјерић.

Поступак за именовање директора покреће се шест месеци пре истека периода на који је именован, односно у року од 30 дана од дана подношења оставке или разрешења.

## **Члан 22.**

**Члан 54. мења се и гласи:**

Предлог за разрешење директора јавног предузећа "Градска топлана" подноси Општинско веће општине Косјерић.

Предлог из става 1. овог члана може поднети и Надзорни одбор преко Општинског већа.

Предлог за разрешење директора мора бити образложен, са прецизно наведеним разлозима због којих се предлаже разрешење и доставља се директору који има право да се у року од 20 дана изјасни о разлозима због којих се предлаже разрешење.

Пошто директору пружи прилику да се изјасни о постојању разлога за разрешење и утврди потребне чињенице, Општинско веће предлаже Скупштини доношење одговарајућег решења.

Против решења о разрешењу жалба није допуштена, али се може водити управни спор

#### **Члан 23.**

##### **Члан 55. се мења и гласи:**

Директор се разрешава пре истека периода на који је именован уколико:

- 1) у току трајања мандата престане да испуњава услове за директора јавног предузећа из члана 40 овог Статута;
- 2) јавно предузеће не достави годишњи, односно трогодишњи програм пословања у роковима прописаним законом;
- 3) се утврди да је, због нестручног, несавесног обављања дужности и поступања супротно пажњи доброг привредника и пропуста у доношењу и извршавању одлука и организовању послова у јавном предузећу, дошло до знатног одступања од остваривања основног циља пословања јавног предузећа, односно од плана пословања јавног предузећа.
- 4) се утврди да делује на штету јавног предузећа кршењем директорских дужности, несавесним понашањем или на други начин;
- 5) извештај овлашћеног ревизора на годишњи финансијски извештај буде негативан;
- 6) у току трајања мандата буде правоснажно осуђен на условну или безусловну казну затвора;
- 7) у другим случајевима прописаним законом.

#### **Члан 24.**

##### **Члан 56. се мења и гласи:**

Директор може бити разрешен пре истека периода на који је именован уколико:

- 1) јавно предузеће не достави тромесечни извештај у року прописаном чланом 63. закона о јавним предузећима;
- 2) јавно предузеће не испуни планиране активности из годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
- 3) јавно предузеће утроши средства за одређене намене изнад висине утврђене програмом пословања за те намене, пре прибављања сагласности на измене и допуне годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
- 4) јавно предузеће не спроводи усвојен годишњи, односно трогодишњи програм пословања, у делу који се односи на зараде или запошљавање из члана 66. Закона о јавним предузећима;
- 5) јавно предузеће врши исплату зарада без овере образаца из члана 66. Закона о јавним предузећима;;
- 6) не примени предлоге комисије за ревизију или не примени рачуноводствене стандарде у припреми финансијских извештаја;
- 7) јавно предузеће не поступи по препорукама из извештаја овлашћеног ревизора;
- 8) не извршава одлуке Надзорног одбора;
- 9) у другим случајевима прописаним законом.



#### **Члан 25.**

#### **Члан 58. мења се и гласи:**

Вршилац дужности директора може се именовати до именовања директора јавног предузећа по спроведеном јавном конкурсy.

Перид обављања функције вршиоца дужности директора не може бити дужи од једне године.

Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора.

Вршилац дужности директора мора испуњавати услове за именовање директора јавног предузећа из члана 40. овог статута.

Вршилац дужности има сва права, обавезе и овлашћења која има директор јавног предузећа.

#### **Члан 26.**

У осталом делу Статут ЈКП"Градска топлана" (Службени лист општине Косјерић број 1/13), остаје на снази.

#### **Члан 27.**

Измене и допуне Статута ступају на снагу даном добијања сагласности од стране Скупштине општине Косјерић.

НАДЗОРНИ ОДБОР ЈКП" ГРАДСКА ТОПЛАНА" КОСЈЕРИЋ

Дана 31.10.2016. године, број 01-123/16

ПРЕДСЕДНИК НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Јовиша Јовановић